

「人と組織を強くする」

組織は全ての働く人から作られます。経営を向上させるためには、人が強くなることが欠かせません。個人の知識やスキルを高める人的資本、人との繋がりの中で個人の能力を発揮させる社会的資本、そして、自発的に取り組む状況を作る心理的資本を高めることが必要です。これらの実現に向けて、組織の仕組み作りと働くひとりひとりの成長支援に取り組んでいます。各組織、働く人によって課題はさまざまです。現状の改題や今後の展望をお聞きし、効果が持続する人材開発のお手伝いをさせていただきます。

人材開発コンサルティング

組織変革期に求められる経営層と従業員の共通認識化や組織が求める人材の確保、育成に向けた仕組み作りの支援を行っています。制度を作るだけでなく、現場に落とし込みを行うべく、経営者や人事部に伴奏いたします。定期コンサルティング、不定期（課題解決）コンサルティングあり。

（実施例）●人材開発体系構築 ●新入社員育成計画作成 ●新規施設開業支援 ●社内風土醸成 等

研修

学ぶことは楽しいこと。楽しく学ぶからこそ「現場で使ってみよう」という意思が生まれ、実践&継続に繋がります。当研修では、「クリエイティブ・ラーニング・メソッド」で、知識を詰め込むのではなく、思考や感情を働かせて、楽しみながら学ぶ場を提供しています。

多様な部下に対応する！部下対応力UP研修

多様な人材をいかにマネジメントするかが難しい時代だからこそ、部下との接し方、心理的安全性を高める方法、対話手法、指摘の方法等を学び、マネジメントスキルの引き出しを増やすことが大事です。VUCA時代を生き抜く、すぐに現場で使える部下に対応すポータブルスキルを身に付けます。

初めてシリーズ！ 後輩育成スキル研修

初めて後輩や部下を持つときに必要なことは？指導を任されても、その方法までは教えてもらえない現場が多くあります。自己流では合う後輩、合わない後輩が出てきてしまいます。後輩との関係作り、後輩の育成計画の立て方、フォローの仕方等を学び、自分も後輩も成長できる状態を作ります。

* 初めてシリーズ「ビジネスマナー」「ホスピタリティ」「チームリーダー」「管理職」等

自分は自分で動かす！セルフリーダーシップ研修

自分で考え、自分で動く力が自走力です。自走力を発揮するには、目的を考え、周囲をポジティブに巻き込みながら実行していくセルフリーダーシップが必要です。自身のモチベーションコントロール力、他者との関係構築力、他者に不快感を与えない印象力、分かりやすく簡潔に伝える力等を高め、どんな環境でも自分を前向きに動かして結果を出す考え方、スキルを身に付けます。

* 半日・終日・複数日数での実施、対面集合・オンラインでの実施等、ニーズにあわせた実施可。

* その他、新入社員研修、管理職研修、ホスピタリティ研修、プレゼンテーション研修、キャリアデザイン研修、アンガーマネジメント研修 等

株式会社SmiLearn

〒104-0061
東京都中央区銀座1-22-11-2F

Mail : umehara@smilearn.com
HP : www.smilearn.com



代表取締役
梅原千草

大学卒業後、開業前のユニバーサル・スタジオ・ジャパン事業会社へ新卒1期生として入社。人気アトラクションの立ち上げ及び運営責任者を経て、人事部にて採用、組織開発、ダイバーシティ促進等を担当。2010年には社内大学ユニバーサル・アカデミーを創設し、初代学長として全従業員9,000名の育成機会を作り、V字回復期の人材育成に貢献。2015年退職後、株式会社SmiLearnを立ち上げ「人と組織を強くする」を目指し、人材開発コンサルティング、研修、講演を行っている。著書「最高の自走型チームの作り方」（2025.かんき出版）